

Transition SI s'adresse aux PME ou ETI qui souhaitent bénéficier, dans un délai très court et pour une durée déterminée, de compétences managériales et opérationnelles hautement qualifiées dans le domaine des Systèmes d'Information pour faire face à des situations particulières de transition.

Il s'agit soit de mettre en place un DSI de transition pour passer un cap important soit d'accompagner un projet de transition du SI par un expert du sujet qui vient en immersion dans l'entreprise pour piloter le projet de transition/transformation.



Transition SI



La transition, vecteur de
performance de votre SI

Transition SI

La transition, vecteur de performance de votre SI

38 Rue de Montigny
95660 Champagne sur Oise



Philippe DUCHENE
Directeur Général
Tel : 06 31 89 48 57
Mail : pduchene@transition-si.fr

www.transition-si.fr

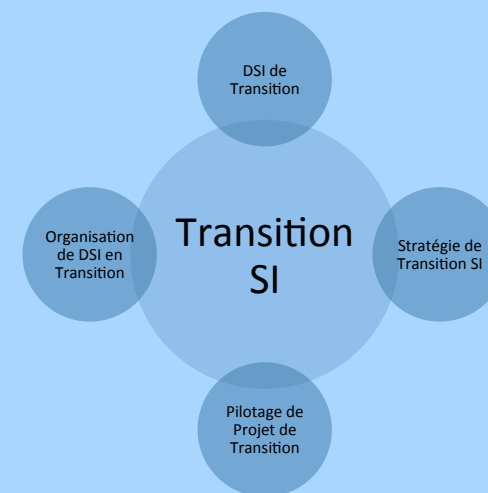
Pour plus d'information, visitez notre site :

www.transition-si.fr

Transition SI



La transition, vecteur de performance
de votre Système d'Information





Déroulement d'une mission Transition SI

Cadrage général :

Nous étudions ensemble le type d'intervention adaptée à votre problématique. Les enjeux et les objectifs de la mission sont définis conjointement.

Diagnostic :

Le manager de transition analyse les points forts et les points de progrès du cadre de la mission. Il élabore et vous propose un plan d'action et son timing de réalisation.

Mise en oeuvre du plan d'action :

Le manager met en oeuvre le plan d'action. Il vous propose des indicateurs de suivi de la réalisation de ce plan et organise les comités de suivi ad hoc.

Transmission d'expertise :

Le manager accompagne l'équipe pour les rendre acteurs du changement. Il transmet les compétences pour passer le relais et assurer la pérennité du projet en prévision de sa fin de mission.

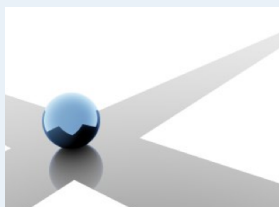
Conclusion de la mission :

La manager réalise et présente un bilan de la mission.

Principales offres de Transition SI

DSI DE TRANSITION :

Vous faites face à l'absence prolongée ou au départ brutal de votre Directeur des Systèmes d'Information ou Directeur Informatique. **Transition SI** met rapidement à votre disposition un DSI, manager avéré, expert du domaine des systèmes d'Information. Ce manager de transition, au cours de sa mission, pourra vous proposer un plan d'évolution de votre SI, une nouvelle organisation de la DSI, le lancement de projets alignés à votre stratégie et vous accompagner sur le recrutement du futur DSI.



STRATÉGIE DE TRANSITION :

Votre système informatique nécessite une refonte pour l'adapter aux nouvelles contraintes opérationnelles. Vous ne disposez pas des compétences en interne et vous ne savez pas élaborer cette nouvelle stratégie informatique. **Transition SI** vous accompagne et réalise, à partir de la stratégie de l'entreprise et d'un constat sur les forces et faiblesses du système en place, un Schéma Directeur des Systèmes d'information, véritable plan de refonte de votre SI pour le rendre plus agile et plus efficient.

ORGANISATION DE DSI EN TRANSITION :

Transformer votre SI nécessite de disposer des compétences internes afin de soutenir le futur système et favoriser un dialogue efficient avec les directions opérationnelles. **Transition SI** intervient pour optimiser l'organisation de la DSI, étudier un plan de montée en compétence du personnel et mettre en place une nouvelle gouvernance du SI et de la DSI.



PILOTAGE DE PROJETS DE TRANSITION :

Vos projets stratégiques sont les moteurs de l'adaptation de l'entreprise aux nouveaux défis. Le SI porte en grande partie ces projets : mobilité, nouvelle relation clients, stratégie digitale, aide à la décision, ... **Transition SI** dispose d'une expertise de direction de projets pour vous accompagner dans le pilotage de ces projets complexes ou dans la reprise en main de projets stratégiques en difficulté.

CONTACTEZ NOUS

Nous étudierons ensemble l'intervention la plus adaptée et la plus réactive pour répondre à votre problématique SI.